

Landmand
Adresse
By

DIALOG, DER GIVER HANDLING

Kære xxxxx

Du er med i udviklingsgruppen "Dialog, der giver handling". Det tredje og sidste møde er den 27. maj 2016 i Gefion. Inden vi mødes vil Jørgen Kroer og Jette Nissen fra SEGES samle erfaringer til projektet og give dig sparring på de udfordringer du har mødt i dine udviklingsdialoger i hverdagen.

Vi gennemfører opfølgningssamtalerne med besøg ved alle deltagerne i gruppen, mandag den 2. maj og tirsdag den 3. maj 2016. Tove Goldbeck og Bente Poulsen fra Gefion koordinerer besøgene og har sat tid af til besøg ved dig

- xxxdag, den x. maj kl. xx.xx – xx.xx (to timer)

Målet med mødet er at høre om dine erfaringer med udviklingsdialoger indtil nu.

- 1) Hvad har virket og hvad var effekten
- 2) Hvor har det været svært
- 3) Næste skridt og fokus frem til vi mødes den 27. maj 2016

Hvis du ikke ønsker besøget eller hvis tiden passer dårligt, vil vi bede dig kontakte Tove eller Bente senest torsdag, den 28. april 2016

Venlig hilsen

Jørgen Kroer og Jette Nissen

SEGES

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen

LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

SEGES P/S
Agro Food Park 15
DK 8200 Aarhus N

T +45 8740 5000
E info@seges.dk
W seges.dk



Gefion, den 2. og 3. maj 2016

Jørgen Kroer og Jette Nissen, SEGES

DIALOG DER GIVER HANDLING

OPFØLGNINGSMØDE

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



GROW - ET DIALOGVÆRKTØJ

- G Trin 1: (goal) hvad er dit mål/ønske?
- R Trin 2: (current reality) hvad er situationen nu?
- O Trin 3: (options) hvilke handlemuligheder er der?
- W Trin 4: (will) hvad vil du gøre?

NYTTIGE SPØRGSMÅL TIL GROW MODELLENS 4 TRIN

Trin 1: Mål

- Det vi skal tale om, er ... (begge parter kan tage initiativet)
- Hvad drejer problemstillingen sig om?
- Hvad er grunden til at vi skal tale om ...?
- Det vi skal have ud af samtalen er ...?
- Hvor meget kan vi nå af det indenfor tidsrammen?



Trin 1: Kontrakt

- Aftal hvor lang tid I har til samtalen
- Er der noget særligt vi skal være opmærksomme på fx fortrolighed
- Få accept på tid og mål med samtalen

NYTTIGE SPØRGSMÅL TIL GROW MODELLENS 4 TRIN

Trin 2: Dataindsamling - konkretiserende spørgsmål

- Hvad drejer det sig om?
- Kan du give et eksempel?
- Hvem har del i det?
- Hvor ofte viser det sig?
- Hvornår sker det?
- Hvad er svært ved det?
- Hvem har det betydning for?
- Hvad har du/I gjort for at ændre på det?
- Hvad er kernen i det?
- Hvad tror du det skyldes?

NYTTIGE SPØRGSMÅL TIL GROW MODELLENS 4 TRIN

Trin 3: Alternative handlemuligheder

- Hvad skal der til for at ændre situationen?
- Hvilke muligheder har vi?
- Hvis du frit kunne vælge løsningen hvad ville den så være?
- Hvad ville andre foreslå du gjorde?
- Hvad ville du foreslå en anden som var i dit sted?
- Hvordan kan vi se, at vi er ved at lykkes?

NYTTIGE SPØRGSMÅL TIL GROW MODELLENS 4 TRIN

Trin 4: Handlingsplan

- Hvad mener du er realistisk at gøre nu?
- Hvad kunne du prøve af?
- Hvad er næste skridt?
- Hvad gør du, hvad gør andre?
- Hvis du skulle sætte et meget ambitiøst mål hvad ville det så være?

Trin 4: Afrunding

- Hvad har vi aftalt?
- Hvordan holder vi fast i det?
- Hvornår følger vi op?

